

Diversità ed inclusione

L'obiettivo principale de La Sia SpA è quello di incoraggiare l'unicità di ogni persona e le molteplici diversità che consideriamo la chiave per il successo delle nostre attività. Per questo motivo promuoviamo una cultura aperta alla diversità e che incoraggia l'inclusione.

L'Azienda si impegna a sostenere i valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di processi aziendali, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e delle libertà delle persone.

A tal fine, il percorso intrapreso passa attraverso un approccio volto a salvaguardare e integrare la diversità, a realizzare una strategia proattiva per superare gli stereotipi culturali e per identificare e affrontare quei fattori che impediscono l'inclusione nel posto di lavoro.

L'Azienda crede nel principio della parità di trattamento di tutti i colleghi in base alle competenze professionali e alle capacità.

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione ed operiamo in modo imparziale garantendo le pari opportunità in ogni forma.

La Sia è impegnata a creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti i dipendenti abbiano l'opportunità di partecipare ai processi aziendali senza barriere né esplicite né implicite.

La Sia promuove l'equilibrio vita lavoro come fattore chiave per supportare le esigenze di integrazione tra vita privata e professionale per la piena espressione del potenziale di ciascun individuo.

In questo quadro, in data 19 Aprile 2021, l'Amministratore Unico ha emesso una determina per la definizione e diffusione della Politica aziendale in materia di diversità e inclusione con l'obiettivo di promuovere la diversità in tutte le sue forme per massimizzare le opportunità e creare valore all'interno del luogo di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo aziendale.

In tutti i processi e le attività aziendali, a cominciare dalla selezione del personale, La Sia garantisce pari opportunità e tutela e favorisce l'applicazione di tutte le azioni a sostegno e tutela della maternità e paternità. In particolare, sulla **Diversità di genere** sono valorizzate le pari opportunità, lo sviluppo professionale e il superamento di discriminazione o pregiudizio; la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli al pieno sviluppo del potenziale umano e professionale. Sul **mix generazionale** l'Azienda assicura l'armonica rappresentanza di tutte le fasce d'età e riconosce e valorizza le strategie per lo sviluppo e la gestione dei bisogni delle diverse generazioni e l'applicazione di politiche che mirino a favorire il dialogo e il confronto intergenerazionale. La Sia riconosce pari opportunità a tutte le sue persone indipendentemente dalle **disabilità** sensoriali, cognitive e motorie. Si impegna ad attuare misure concrete per favorire l'integrazione e l'inclusione delle persone con disabilità valorizzando appieno il talento, lo sviluppo professionale e le competenze di ciascuno così come all'abbattimento delle barriere culturali, sensoriali e fisiche. La visione **interculturale** è valorizzata al fine di promuovere il rispetto e gli arricchimenti reciproci e sistematizzare all'interno dell'Azienda il mix di culture diverse e la cooperazione organizzativa e sociale.



LA SIA SpA
Amministratore Unico
Maurizio Ciardi